

# EVELYN REGNER

Informationen für MeinungsbidnerInnen



## EU Gleichstellungsstrategie

### Was ist die Gleichstellungsstrategie?

Die Kommission gibt mit der EU-Gleichstellungsstrategie, als offizielle Mitteilung an Parlament, Rat und EWSA und ADR, ihre politischen Ziele für die Legislaturperiode 2020-2025 vor, um die Gleichstellung von Frauen und Männern voranzubringen. Die Strategie stellt die geplanten Gesetzesvorschläge, Mitteilungen, Strategien und Kampagnen für die nächsten 5 Jahre vor. Die Umsetzung der neuen Strategie wird jährlich evaluiert und ihre Ziele ergänzt. Die Strategie ist umso wichtiger, da die Kommission die letzten 5 Jahre säumig war und keine Gleichstellungsstrategie vorgelegt hat.

Die Kommission schlägt ein Bündel an Maßnahmen vor, um Gewalt gegen Frauen zu beenden, Stereotype zu bekämpfen, die Beschäftigungsquote von Frauen zu erhöhen, Arbeitsmarktsegregation zu verringern, die Einkommens- und Pensionslücke zu schließen, Pflegearbeit gleichmäßiger zu verteilen und um Gleichstellung in Führungspositionen und in der Politik zu erreichen. Außerdem soll sich Gender Mainstreaming und Intersektionalität in allen EU-Initiativen und im Budget widerspiegeln.

### Die Highlights

- ▶ wird die **Istanbul-Konvention gegen häusliche Gewalt** weiterhin blockiert, wird die Kommission 2021 Maßnahmen vorstellen, außerdem soll Gewalt an Frauen in ganz Europa als Straftat definiert werden.
- ▶ um **gegen Hatespeech und Online-Gewalt** vorzugehen, werden im geplanten „Digital Service Act“ Maßnahmen vorgeschlagen, um die Internet-Plattformen zur Verantwortung zu ziehen
- ▶ Horizont Europa wird Maßnahmen enthalten, um **gegen Stereotype bei künstlicher Intelligenz** vorzugehen
- ▶ noch heuer wird die Kommission **verbindliche Maßnahmen zur Lohntransparenz** auf den Weg bringen, die öffentliche Konsultation startet bereits, wir rechnen mit einer Richtlinie, die in allen Mitgliedsstaaten zum nationalen Gesetz wird.

- ▶ die Kommission wird mit den Mitgliedsstaaten daran arbeiten, endlich ihre **Blockade bei der sogenannten „Women on Boards“-Richtlinie**, die Frauen in Führungspositionen stärkt, zu **beenden**. Selbst gibt sich die Kommission eine 50% Frauenquote auf allen Managementebenen bis 2024 zum Ziel
- ▶ **Gender Mainstreaming** bei allen EU-Initiativen sowie **Gender Budgeting** beim MFF 2021-2027

## Bewertung

Seite an Seite mit der Gleichstellungskommissarin arbeite ich daran, dass wir Frauen endlich das bekommen, was uns zusteht: Die Hälfte der Welt! Und mit der EU-Gleichstellungsstrategie machen wir uns endlich an die Arbeit!

Dem Bündel an politischen Zielen müssen nun **legislative Maßnahmen und Taten folgen**. Was **fehlt** sind: Vorschläge zum **gleichberechtigten Zugang zu Gütern und Dienstleistungen**, wo immer noch der Bereich Medien, Werbung und Bildung ausgenommen ist sowie **steuerpolitische Maßnahmen**, wie etwa eine Mehrwertsteuerausnahme auf Frauenhygieneprodukte sowie **gendersensibler Medizin**.

Außerdem braucht es noch **stärkere Maßnahmen im Bereich sexueller Gesundheit und reproduktive Rechte von Frauen**. Insbesondere auch, um den Backlash in einigen Nationalstaaten entgegenzuwirken muss ganz klar sein: **Jede Frau hat selbst das Recht über ihren Körper zu bestimmen**. Dementsprechend muss jede Frau das Recht und den Zugang auf die einhergehenden Gesundheitsdienstleistungen und Medikamente haben.

Das Herzstück meiner frauenpolitischen Arbeit, die **finanzielle Unabhängigkeit** von Frauen, soll durch Lohntransparenz vorangetrieben werden. Hier braucht es einen Gesetzesvorschlag mit effektiven Maßnahmen und Sanktionen. Island zeigt vor, wie es gehen kann.

Positiv ist, dass die Kommission erstmals auch **intersektional** arbeitet und sieht, dass es beim Kampf um Gleichstellung um **eine gerechtere Gesellschaft** geht.

## Die Strategie im Detail

### Allgemeines:

- ▶ Gleichstellung ist ein Ziel der EU, das noch nicht erreicht wurde (EU Gender Equality Index: 67,4 von 100),
- ▶ Problemaufriss: Frauen werden im Arbeitsleben, bei der Bezahlung, Pensionen, bei der Aufteilung von Pflege benachteiligt. Machtungleichheiten, Gewalt an Frauen, hartnäckige Stereotype, Hate Speech, Sexismus
- ▶ die Gleichstellungsstrategie soll die **politischen Ziele und Arbeit der Kommission, Mitgliedstaaten und EU-Parlament in Gleichstellungsfragen von 2020-2025 lenken**
- ▶ dualer Ansatz: **Gender Mainstreaming** in allen Politikbereichen der Kommission & **Intersektionalität**
- ▶ die Strategie wird erstmals jedes Jahr evaluiert und ergänzt

### Maßnahmen gegen Gewalt

- ▶ Zahlen: 33% der Frauen in Europa waren Opfer physische / sexuelle Gewalt; 22% der Frauen in der EU haben Gewalt vom Partner erlebt, 55% der Frauen in der EU wurden mindestens schon einmal sexuell belästigt
- ▶ **wird die Ratifizierung der Istanbul Konvention weiterhin von einzelnen Mitgliedsstaaten blockiert, wird die Kommission 2021 Maßnahmen gegen Gewalt an Frauen vorstellen**
- ▶ **Gewalt an Frauen soll in allen MS als Straftat definiert werden** (vgl. Art. 83(1) AEUV)
- ▶ zusätzliche Maßnahmen gegen spezielle Formen von Gewalt an Frauen wie **sexuelle Belästigung und FGM**
- ▶ **Empfehlung zur Verhinderung schädlicher Praktiken** im Zusammenhang mit Gewalt an Frauen: Bildung, öffentliche Dienstleistungen, Prävention und Unterstützung, rechtliche Verfahren
- ▶ **Strategie zur Unterstützung und den Schutz von Opfern von Straftaten** (als Follow-Up der Opferschutzrichtlinie 2012/29/EU)
- ▶ Schutz vor Gewalt & Zwangsabtreibungen von **Frauen mit Beeinträchtigungen** (Entwicklung und Finanzierung von Maßnahmen)
- ▶ Gründung eines **EU-weiten Netzwerks zur Prävention von Gewalt an Frauen und häuslicher Gewalt**, zwischen Mitgliedsstaaten & Stakeholdern, Austausch von Best-Practice, Schulungen, Fokus auf Gewaltprävention von Männern
- ▶ Mitgliedsstaaten zur Ratifizierung des **ILO Übereinkommens zur Beseitigung von Gewalt & Belästigung in der Arbeitswelt** bringen; Kommission wird als

Arbeitsgeberin rechtlichen Rahmen gegen Belästigung am Arbeitsplatz auf den Weg bringen

- ▶ um gegen **Online-Gewalt** vorzugehen, wird im **Digital Service Act** die Verantwortlichkeit der Plattformen festgelegt, zusätzlich soll ein Rahmen für die Kooperation zwischen Internetplattformen geschaffen werden
- ▶ eine **EU Strategie zur Beseitigung von Menschenhandel** und eine **EU Strategie zur Beseitigung von sexuellen Verbrechen an Kindern** sollen auf den Weg gebracht werden
- ▶ bessere Daten durch **EU-weite Umfrage zu häuslicher Gewalt** (mit Eurostat, bis 2023)

### Maßnahmen gegen Stereotype:

- ▶ Zahlen: 44% der EuropäerInnen glauben, dass die wichtigste Aufgabe von Frauen Haushalt und Familie ist; 43% der EuropäerInnen sagen, dass die wichtigste Aufgabe von Männern Geldverdienen ist
- ▶ **Horizon Europe** wird Maßnahmen gegen geschlechtsspezifische Voreingenommenheit & Stereotype bei **AI** beinhalten
- ▶ Maßnahmen zum Abbau von Stereotypen im **Kulturbereich**, Gleichstellungsprojekte werden unter Creative Europe gefördert, Gleichstellungsstrategie in der Audiovisuellen Industrie wird Teil des MEDIA Programms
- ▶ Die Kommission wird eine **EU-weite Kampagne zum Abbau von Stereotypen** machen

### Maßnahmen zur höheren Beschäftigungsquote von Frauen:

- ▶ Zahlen: der Unterschied zwischen Männern und Frauen bei der Beschäftigungsrate liegt bei 11,6%; nur 55,3% der Frauen, die nicht in der EU geboren wurden, sind beschäftigt (69,7% der Frauen, die in der EU geboren sind), nur 16% der Roma Frauen haben eine bezahlte Beschäftigung, 10% der BauarbeiterInnen sind Frauen, 25% der Beschäftigten in der Landwirtschaft, Wald, Fischerei und Transportwirtschaft sind Frauen, 25% der Beschäftigten im Bildungsbereich und 20% der Beschäftigten im Gesundheitsbereich sind Männer
- ▶ **Implementierung und Umsetzung der Work-Life-Balance Richtlinie** in den Mitgliedsstaaten, MS sind aufgefordert, über die Mindeststandards hinauszugehen
- ▶ Monitoring der **Gleichstellungsziele im Europäischen Semester** (SDG 5)
- ▶ **Strukturreformprogramme** sollen dazu genutzt werden die Beschäftigungsrate von Frauen zu erhöhen

- ▶ Unterstützung der Mitgliedsstaaten bei der Entwicklung von finanziellen Anreizen zur Beschäftigung von Frauen
- ▶ Unterstützung von **Frauen als Investorinnen und Selbstständige** durch Pilotprojekte unter Horizon Europe und das InvestEU Programm

### Maßnahmen gegen Arbeitsmarktsegregation:

- ▶ Zahlen: schaut man sich die überdurchschnittlichen Studierenden in Mathe und Naturwissenschaften in den OECD Ländern an, dann macht 1 von 4 Studenten eine Karriere als Techniker oder Wissenschaftler, aber nur 1 von 6 Studentinnen; der Anteil von Männern im Digitalsektor ist 3,1 Mal höher als der der Frauen; nur 22% der AI ProgrammiererInnen sind Frauen
- ▶ durch den Digital Education Plan und die Implementierung der *Ministerial declaration of commitment on „Women in Digital“* sollen **mehr Frauen in den Digitalbereich** geholt werden
- ▶ durch die *Updated Skills Agenda for Europe, Council Recommendation on vocational education and training* sowie die *Jugendgarantie* soll **Unterschiede zwischen Mädchen und Buben in der Ausbildung** entgegengewirkt werden; außerdem wird Gleichstellung ein Hauptaspekt in der Mitteilung zur *European Education Area*
- ▶ die Strategie für mehr Frauen im Sport wird überarbeitet

### Maßnahmen gegen den Gender Pay Gap & Gender Pension Gap:

- ▶ Zahlen: Gender Pay Gap = 15,7%; Gender Pension Gap = 30,1%
- ▶ **die Kommission wird verbindliche Maßnahmen zur Lohntransparenz bis Ende 2020 auf den Weg bringen**, gemeinsam mit der GES wird eine **Konsultation** mit der Öffentlichkeit, Mitgliedsstaaten und SozialpartnerInnen gestartet; außerdem wird die Diskussion mit den SozialpartnerInnen zur Verbesserung der Gleichstellung am Arbeitsmarkt neu gestartet
- ▶ um die Pensionslücke zu schließen, wird die Kommission gemeinsam mit den Mitgliedsstaaten & StakeholderInnen, **Möglichkeiten von Pensionskrediten für Karrierelücken aufgrund von Pflegearbeit**, erarbeiten

### Maßnahmen gegen die ungleiche Verteilung von Pflegearbeit:

- ▶ Zahlen: Frauen verbringen im EU-Schnitt 22 Wochenstunden mit Pflege- und Hausarbeit, Männer 9 Stunden pro Woche; 80% der Pflegeleistungen in der EU werden durch informelle PflegerInnen gemacht - 75% davon sind Frauen
- ▶ Kommission schlägt Revision der Barcelona Ziele vor, in der höhere Ziele für frühkindliche Bildung und Pflege gesteckt werden
- ▶ der Kommissionsvorschlag für die **Kindergarantie** 2021 wird sich mit dem Zugang von Kindern zu Bildungseinrichtungen und Dienstleistungen befassen

- ▶ weitere finanzielle Unterstützung der Mitgliedsstaaten bei der Bereitstellung von Kinderbetreuungs- und Pflegeeinrichtungen durch EU-Töpfe
- ▶ Ende 2020 wird ein Konsultationsprozess für ein *Green Paper on Ageing* gestartet, das Lösungen zu den Pflege- und Pensionsfragen beinhaltet

### Maßnahmen zur Gleichstellung in Entscheidungsprozessen und Politik:

- ▶ Zahlen: nur 7,5% der Vorstandsmitglieder und 7,7% der CEOs der größten Unternehmen in der EU sind Frauen; nur 32,2% der Abgeordneten in nationalen Parlamenten sind Frauen
- ▶ Kommission wird **Ende der Blockade der Women on Boards** (transparente Verfahren bei der Bestellung von Frauen und Männern in Aufsichtsräten börsennotierter Unternehmen in der EU, mit dem Ziel, einen Frauenanteil von 40 Prozent) forcieren
- ▶ Austausch von Best-Practice um Frauen in Führungspositionen zu bringen in der *EU Platform for Diversity Charters*
- ▶ Initiativen zur Beteiligung von Frauen als Kandidatinnen und Wählerinnen bei der EU-Wahl 2024
- ▶ **Kommission setzt sich selbst eine 50% Frauenquote bei allen Management-Ebenen bis 2024** zum Ziel und mehr weibliche Managerinnen bei den EU Agenturen zu bestellen
- ▶ mehr Daten und Analysen zur Repräsentation von Frauen in Führungspositionen - in Kooperation mit EIGE

### Gender Mainstreaming:

- ▶ Kommission wird die Gleichstellungsperspektive in allen Initiativen berücksichtigen, das soll mit einer eigenen **Task Force for Equality** gelingen
  - unter anderem: Green New Deal, Digitalisierung, EU Beating Cancer Plan, EU Drugs Agenda

### Finanzierung:

- ▶ Gleichstellungsaspekte im mehrjährigen Finanzrahmen (MFR) der EU - Förderung von Frauen in den einzelnen EU-Töpfen
- ▶ **Gender Budgeting im MFR 2021-2027**

### Internationale Gleichstellungsmaßnahmen:

- ▶ **GAP III** (action plan on gender equality and women's empowerment in external relations) in 2020
- ▶ weitere Unterstützung von Frauenrechten, sexuellen und reproduktiven Gesundheitsrechten (**SRHR**) und den Kampf gegen sexuelle Gewalt forcieren

- ▶ die EU-weite Kampagne **#WithHer** gegen Geschlechternorme, Stereotype und Gewalt soll 2020 starten
- ▶ Empowerment von Frauen und Gleichstellungsaspekte in der **EU-Afrika-Strategie 2020**
- ▶ **85% aller neuen EU-Programme in den Außenbeziehungen müssen einen Gleichstellungsaspekt haben**

## Weiterführende Informationen

Gleichstellungsstrategie:

[https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/aid\\_development\\_cooperation\\_fundamental\\_rights/gender-equality-strategy-2020-2025\\_de.pdf](https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/aid_development_cooperation_fundamental_rights/gender-equality-strategy-2020-2025_de.pdf)

Factsheet der EU Kommission zur Gleichstellungsstrategie:

[https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/aid\\_development\\_cooperation\\_fundamental\\_rights/gender\\_equality\\_strategy\\_factsheet\\_de.pdf](https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/aid_development_cooperation_fundamental_rights/gender_equality_strategy_factsheet_de.pdf)